
PEDOMAN PERILAKU UNTUK MITRA BISNIS DANONE

*Danone's code of conduct
for Business partners*



DANONE

Versi	Versi 1
Riwayat	Berlaku mulai 04/2016
Prosedur persetujuan	Disetujui oleh Corporate Compliance & Ethics Board pada bulan 04/2016
Mengikat terhadap	Semua karyawan Danone di seluruh bagian perusahaan dan mitra bisnis Danone
Pemilik Dokumen	Chief Compliance Officer
Tingkat Kerahasiaan	Penggunaan Internal
Jumlah Halaman	6
Bahasa	Inggris (bahasa yang mengikat), Indonesia, Tionghoa, Prancis, Portugis, Rusia, Spanyol (bahasa rujukan)

Danone S.A. merupakan pemilik eksklusif semua hak cipta yang berkaitan dengan dokumen ini. Semua hak dilindungi undang-undang.

DAFTAR ISI

01. RUANG LINGKUP DAN TUJUAN	4
02. PROSES SELEKSI MITRA BISNIS DAN KONFLIK KEPENTINGAN	4
03. ANTI-PENYUAPAN DAN KORUPSI, PENCUCIAN UANG, UNDANG-UNDANG KOMPETISI DAN SANKSI PERDAGANGAN INTERNASIONAL	4
04. HADIAH DAN KERAMAHTAMAHAN	5
05. HAK ASASI MANUSIA	5
06. KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN LINGKUNGAN	5
07. AUDIT	5
08. MENGEMUKAKAN KEKHAWATIRAN	6

Untuk dimasukkan dalam persyaratan dan ketentuan kontrak. Kata-kata yang sama dapat digunakan sepanjang memiliki pengertian yang sama dengan pedoman ini.

Ayat 1: Ruang lingkup dan tujuan

1.1

Danone bertujuan untuk membentuk hubungan yang adil dan etis dengan para Mitra Bisnis kami, termasuk pemasok, distributor dan semua Pihak Ketiga, yang secara kolektif untuk tujuan dokumen ini disebut sebagai "Mitra Bisnis".

1.2

Pedoman ini berlaku untuk semua Mitra Bisnis Danone.

1.3

Pedoman ini menjabarkan harapan perilaku kami dari para Mitra Bisnis kami. Kami berkomitmen untuk memperlakukan pihak-pihak ini dengan adil dan etis, sebagaimana tertera dalam Pedoman Perilaku Bisnis kami.

1.4

Penerimaan dan kepatuhan terhadap Pedoman ini (atau ketentuan prinsip-prinsip yang setara) bersifat wajib bagi semua Mitra Bisnis.

1.5

Penerimaan dan kepatuhan terhadap Pedoman ini dikonfirmasi oleh Mitra Bisnis melalui perjanjian untuk melakukan bisnis dengan Danone (kecuali jika prinsip-prinsip yang setara telah disediakan).

Ayat 2: Proses seleksi Mitra Bisnis dan konflik kepentingan

2.1

Danone memiliki hak untuk melakukan penyaringan integritas atas Mitra Bisnis kami, sebagai bagian dari proses seleksinya.

2.2

Mitra Bisnis harus melaporkan semua kemungkinan konflik kepentingan sebelum dimulainya proses seleksi.

Ayat 3: Anti-penyuapan dan korupsi, pencucian uang, undang-undang kompetisi dan sanksi perdagangan internasional

3.1

Mitra Bisnis akan mematuhi semua undang-undang anti-korupsi, pencucian uang dan kompetisi yang berlaku.

3.2

Mitra Bisnis tidak terlibat dalam penyuapan atau korupsi dalam bentuk apa pun guna mendapatkan keuntungan yang tidak adil atau tidak wajar, baik sesungguhnya ataupun dalam persepsi saja.

3.3

Mitra Bisnis tidak berpartisipasi dalam aktivitas yang dapat dipandang sebagai penghambat kompetisi.

3.4

Mitra Bisnis tidak berurusan dengan pihak-pihak yang dibatasi dan mematuhi semua undang-undang sanksi perdagangan internasional yang berlaku.

Ayat 4: Hadiah dan keramahtamahan

4.1

Mitra Bisnis dilarang menawarkan hadiah atau keramahtamahan yang memiliki nilai di atas nilai nominal yang ditetapkan kepada para karyawan Danone, *customer* Danone atau para pemangku kepentingan lain yang relevan (misalnya pejabat pemerintah) ketika bekerja atas nama Danone. Semua hadiah yang ditawarkan memiliki nilai nominal sesuai ketentuan dan tidak dimaksudkan (atau dapat dipandang memiliki tujuan) untuk mempengaruhi keputusan bisnis. Keramahtamahan yang ditawarkan harus dikaitkan dengan tujuan bisnis, bernilai wajar dan tidak dimaksudkan (atau dapat dipandang memiliki tujuan) untuk mempengaruhi keputusan bisnis. Tidak ada hadiah atau keramahtamahan yang boleh ditawarkan selama negosiasi tender atau kontrak.

Ayat 5: Hak asasi manusia

5.1

Mitra Bisnis diharapkan untuk melindungi dan mempromosikan hak asasi manusia karyawan mereka. Kami mengharapkan mereka untuk menjadi pemberi kerja yang adil dan menghormati standar perburuhan internasional, termasuk konvensi inti Organisasi Buruh Internasional dan legislasi yang melarang perbudakan dan penyelundupan manusia.

Ayat 6: Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan

6.1

Mitra Bisnis diharuskan mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang berkaitan dengan kesehatan, keselamatan, dan lingkungan dalam pekerjaan mereka untuk Danone. Kami mengharapkan mitra bisnis untuk memastikan bahwa terdapat tindakan yang memadai dalam melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan mereka, dan untuk memitigasi dampak lingkungan dari operasi bisnis mereka sebesar mungkin.

Ayat 7: Audit

7.1

Danone memiliki hak untuk mengkonfirmasi kepatuhan Mitra Bisnis terhadap prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku ini melalui audit lapangan (*on site*) atau balik meja (*on desk*). Jika audit lapangan diperlukan, Mitra Bisnis akan diberi peringatan yang cukup dan audit tidak selalu akan mengganggu operasi mereka.

Ayat 8: Mengemukakan kekhawatiran

8.1

Jika Anda memiliki kekhawatiran mengenai Pedoman Perilaku ini ataupun penerapannya, harap bicara langsung kepada kontak Anda di Danone. Jika untuk alasan apa pun Anda lebih suka melaporkan kekhawatiran secara rahasia melalui saluran lain, kami juga memiliki alat pelaporan khusus yang tersedia yang disebut sebagai

DANONE ETHICS LINE (www.danoneethicsline.com). Alat ini dapat digunakan secara anonim, jika diperlukan.

8.2

Siapa pun yang melaporkan kekhawatiran tulus dengan iktikad baik tidak akan dikenai tindakan pembalasan. Semua kasus akan diinvestigasi dengan tepat dan bila pelanggaran ditemukan, tindakan yang sesuai akan diambil.